



Den Haag

Meerjarenbeleidsplan [naam
vereniging]

[start jaartal] – [einde jaartal]



Inhoud

[Naam vereniging]	3
Over [naam vereniging]	3
Huidige stand van zaken	3
Meerjarenbeleidsplan [jaartal] – [jaartal]	4
Missie, visie en kernwaarde	4
Ambitie	5
Uitvoering	6
Doelstellingen	6
Werkgroepen en tijdsplanning	9
Tijdsplanning	9
Ondertekening pagina	11

Toelichting Inhoudsopgave: wanneer het volledige document klaar is volg je de volgende stappen om de inhoudsopgave volledig te maken:

- Klik op de inhoudsopgave
- Je ziet de optie 'Bijwerken', klik hierop.
- Klik nogmaals op 'Bijwerken', kies nu voor de optie 'In zijn geheel bijwerken'.
- Nu zie je dat alle titels zijn overgenomen uit het document en dat alle paginanummers zijn aangepast.



[Naam vereniging]

Elke [aantal] jaar wordt door [naam vereniging] het Meerjarenbeleidsplan (MJB) opgesteld om de visie van de vereniging te onderbouwen met ambities en doelstellingen die we hopen te behalen in de komende [aantal] jaar.

Het fundament van onze vereniging is geformuleerd in onze missie, visie en kernwaardes. Vanuit dit fundament worden de ambities geformuleerd, waaraan de doelstellingen hangen die wij actief willen uitvoeren binnen het tijdsbestek van [jaartal] t/m [jaartal].

De huidige organisatiestructuur bestaat uit [een bestuur en werkgroepen/commissies]. Het bestuur is als volgt:

Voorzitter:

Secretaris:

Penningmeester:

Algemeen bestuurslid:

Bestuurslid [XX]:

Bestuurslid [XX]:

Over [naam vereniging]

Toelichting:

Omschrijving van de vereniging. Wanneer is de vereniging opgericht en wat zijn de ontwikkelingen geweest binnen de verenigingen in de afgelopen jaren. Welke successen heeft de vereniging gekend.

Maximaal half A4

Typ hier en verwijder toelichting:

Huidige stand van zaken

Toelichting:

Omschrijving van hoe de vereniging er nu voorstaat, hoeveel leden, is de vereniging financieel gezond en wat is de huidige sfeer. Denk ook aan de volgende thema's: vrijwilligersbeleid, positieve



sportcultuur, goed bestuur, beleid en visie, accommodatie, maatschappelijke rol, ledenbinding en – werving, communicatie. **Maximaal half A4**

Typ hier en verwijder toelichting:

Meerjarenbeleidsplan [jaartal] – [jaartal]

Missie, visie en kernwaarde

Toelichting:

Missie: Waar sta je voor als vereniging? Wat definieert je?

(vb: FC Haaglanden zet zich in voor het aanbieden van een breed sportaanbod voor jonge sportdeelnemers binnen de voetbalsport, waarbij plezier en sportiviteit voorop staat.)

Visie: Hoe wil je als vereniging de missie bereiken? Waar zet je je voor in? Wat promoot je?

(vb: FC Haaglanden staat voor het belang van teamsport en samenwerken. De voetbalsport moet voor met name jonge sportdeelnemers binnen de leeftijd van 5 – 16 jaar toegankelijk en uitdagend zijn. Wij zetten ons daarom in voor een gestructureerd sportaanbod dat bestaat uit avondtrainingen op doordeweekse dagen en wedstrijden in het weekend. Daarnaast verzorgen we activiteiten, toernooien en evenementen om het plezier en clubgevoel te waarborgen.))

Kernwaarde: Wat zijn de kernwaarden binnen de vereniging die de vereniging nastreeft?

(vb: FC Haaglanden staat voor sportiviteit, gezondheid, plezier, saamhorigheid en inclusief sporten. (Andere kernwaarden zijn: veiligheid, topsport, deskundigheid, verbinding, diversiteit etc.)

Missie

[Naam vereniging] staat voor XX **maximaal 1 zin**

Visie

[Naam vereniging] staat voor XX **maximaal half A4**

Kernwaarde

[Kernwaardes opgesomd] **maximaal 5 kernwaardes**

Ambitie

Toelichting: [TOELICHTING = GRIJS GEBIED]

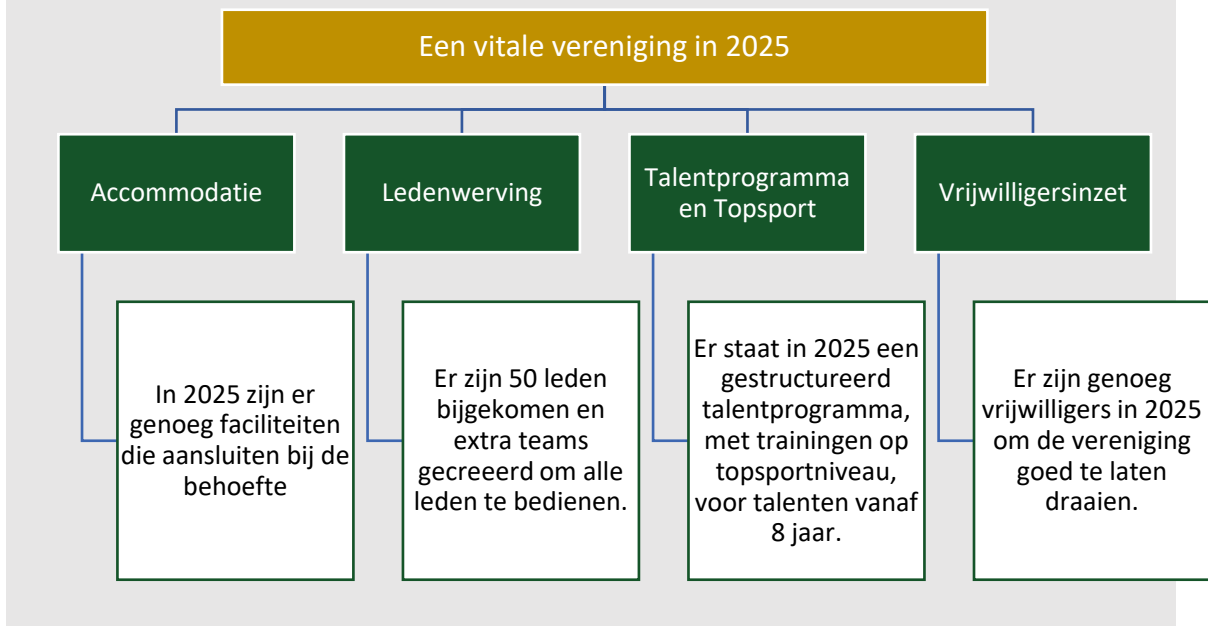
Denk na over wat je als vereniging wilt bereiken. Schrijf maximaal vier ambities op die je voor de komende XX jaren voorziet. In ons voorbeeld geven we eerst de kernambitie aan, waarna we deze uiteenzetten in vier ambities.

Vb: Overkoepelende ambitie: 'Een vitale vereniging in 2025'.

Denk bij de ondersteunende ambities aan de verschillende thema's, bijvoorbeeld: vrijwilligers, positieve sportcultuur, goed bestuur, financiën, beleid en visie, accommodatie, maatschappelijke rol, ledenbinding en – werving of communicatie. Overige thema's kunnen zijn: subsidies, gezonde sportkantine, topsport, talentontwikkeling, BHV.

Als voorbeeld kiezen wij nu voor de volgende 4 ambities die aansluiten op de voorbeeldkernambitie:

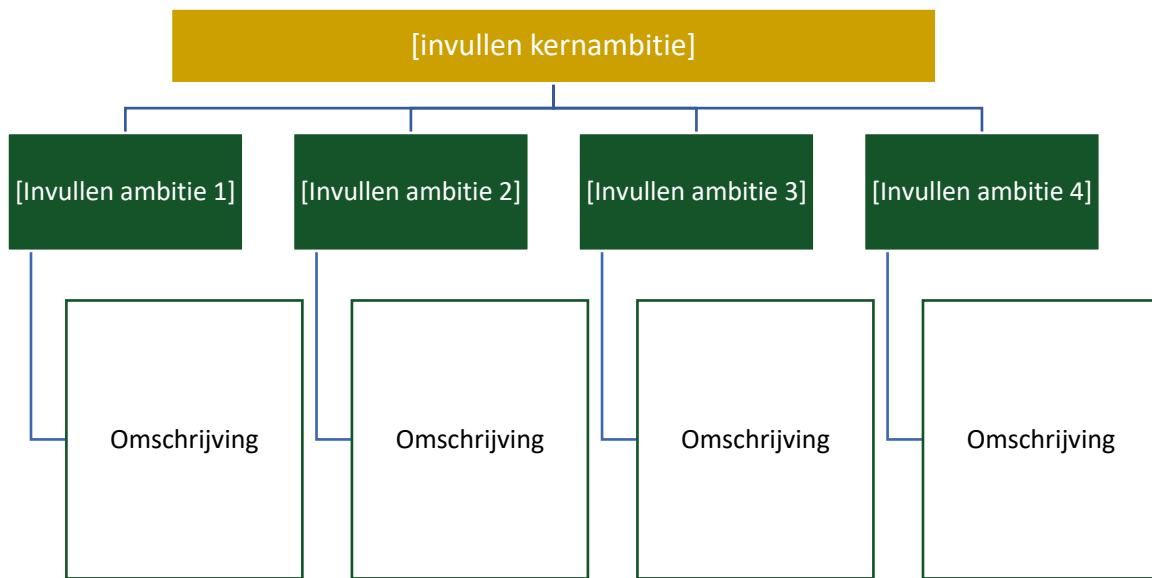
1. Accommodatie
2. Ledenwerving
3. Talentprogramma en topsport
4. Vrijwilligersinzet



[Invullen vanaf hier, toelichting verwijderen]

In dit Meerjarenbeleidsplan staan de belangrijkste ambities waar [naam vereniging] de komende jaren aan gaat werken. Hierin wordt er uitgegaan van de kernambitie om [kernambitie invullen]. Vier pijlers onderbouwen deze ambitie:

1. [Ambitie 1 invullen]
2. [Ambitie 2 invullen]
3. [Ambitie 3 invullen]
4. [Ambitie 4 invullen]



Uitvoering

Om onze ambities te bereiken heeft [naam vereniging] doelstellingen geformuleerd die omschrijven hoe wij onze ambities gaan waarmaken en wat hiervoor nodig is.

Doelstellingen

Toelichting:

Vanuit ambitie 1 t/m 4 formuleer je doelstellingen die je moet bereiken om uiteindelijk de ambitie te kunnen bereiken voor de einddatum.

De doelstellingen moeten aansluiten op de missie/visie van de vereniging en de doelgroep van de vereniging.

Formuleer de doelstellingen in termen van concreet, haalbaar en toetsbaar gedrag.

Er is geen maximum aan doelstellingen. Denk wel goed na of het aantal doelstellingen haalbaar is.

Vb:

AMBITIE 1**Accommodatie**

In 2025 zijn er genoeg faciliteiten die aansluiten bij de behoefte

**UITVOERING**

- Alle kleedkamers zijn opnieuw betegeld in 2025
- De accommodatie is verduurzaamd in 2025
- De speeltuin is opgeknapt in 2025

AMBITIE 2**Ledenwerving**

Er zijn 50 leden bijgekomen en extra teams gecreëerd om alle leden te bedienen.

**UITVOERING**

- Eens in de 2 maanden organiseren wij een open dag voor de wijk.
- Twee keer per jaar wordt er een vriendjes- en vriendinnetjes toernooi gehouden.

AMBITIE 3**Talentprogramma en topsport**

Er staat in 2025 een gestructureerd talentprogramma.

**UITVOERING**

- Creëren van een talentontwikkelingsprogramma
- Trainers hebben een niveau 3 opleiding afgerond bij de sportbond/NOC*NSF.

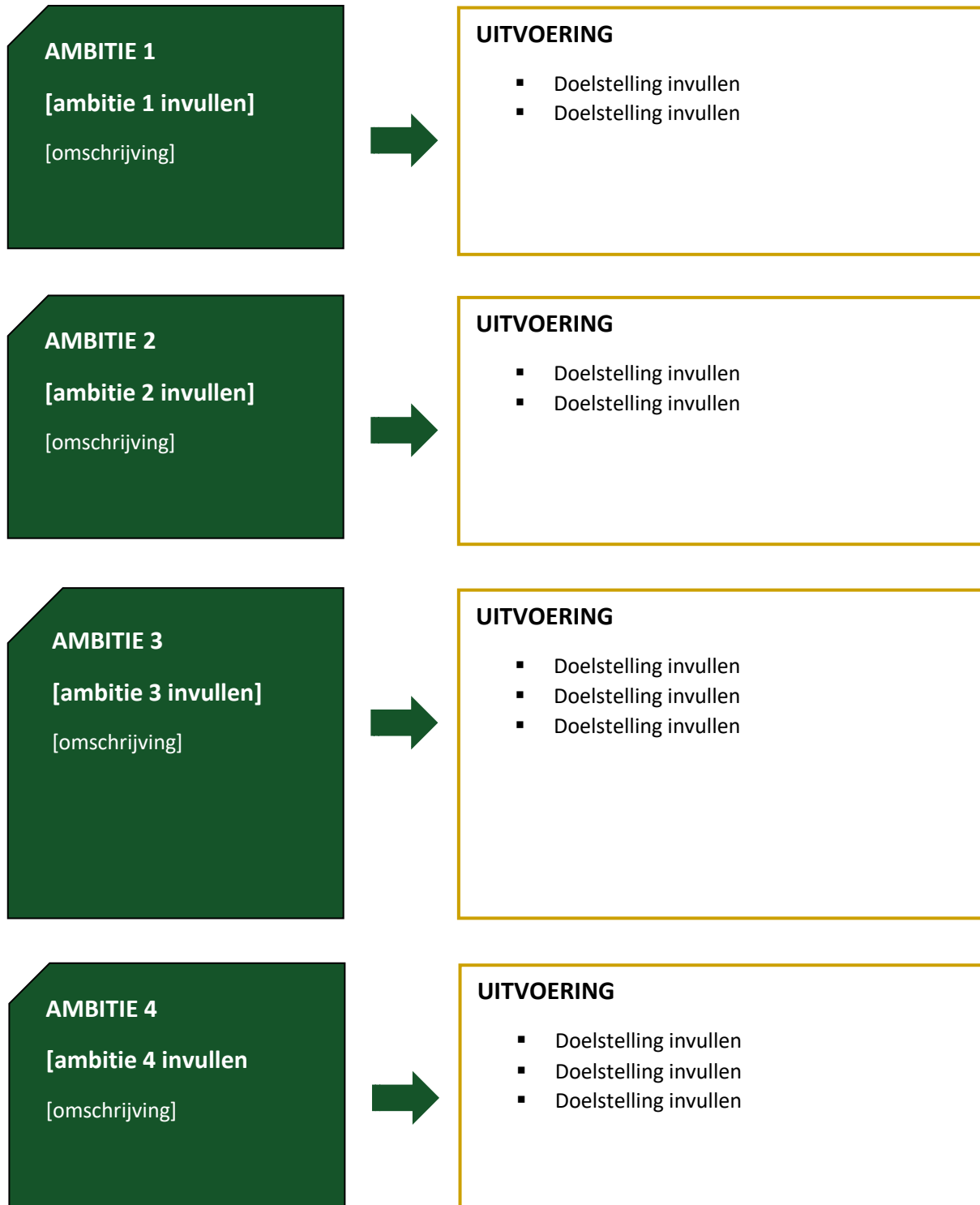
AMBITIE 4**Vrijwilligersinzet**

Er zijn genoeg vrijwilligers in 2025 om de vereniging goed te laten draaien.

**UITVOERING**

- In 2025 is er een vrijwilligersbestand.
- Er zijn twee extra commissies bijgekomen.
- Alle bestuursfuncties zijn bezet met kundige personen.
- Bestuursleden houden elke maand een vergadering.

[Invullen vanaf hier, toelichting (grijs gebied incl. figuur) verwijderen]



Werkgroepen en tijdsplanning

Om het Meerjarenbeleidsplan uit te kunnen voeren kunnen we gebruik maken van de verschillende commissies en/of werkgroepen die momenteel actief zijn binnen [naam vereniging]. [eventueel: Er is gebleken dat we niet alle doelstellingen bij de bestaande werkgroepen onder kunnen brengen. Daarom is er besloten om twee extra werkgroepen op te richten.] Hieronder zijn de doelstellingen bij de desbetreffende commissie/werkgroep ondergebracht.

Tijdsplanning

Vanuit de missie, visie en kernwaarden van [naam vereniging] hebben wij één kernambitie voor de periode tot 2025, namelijk [kernambitie]. Om deze kernambitie te bereiken hebben we vier ambities met doelstellingen geformuleerd die hier uitvoering aan geven. In onderstaande tabel is de doelstelling gekoppeld aan een uitvoerende commissie/werkgroep en tijdsplanning.

Tabel 1: VOORBEELD (Verwijderen, rechter muisknop, tabel verwijderen)

Doelstelling	Uitvoerende commissie/werkgroep	Verwachte uitvoering
<i>Alle kleedkamers zijn opnieuw betegeld in 2025</i>	Werkgroep Voorzieningen & Onderhoud	2025
<i>De accommodatie is verduurzaamd in 2025</i>	Werkgroep Voorzieningen & Onderhoud	2025
<i>De speeltuin is opgeknapt in 2025</i>	Werkgroep Voorzieningen & Onderhoud	2025
<i>Eens in de 2 maanden organiseren wij een open dag voor de wijk.</i>	Commissie PR & Communicatie	6x per jaar
<i>Twee keer per jaar wordt er een vriendjes- en vriendinnetjes toernooi georganiseerd.</i>	Commissie Leden en Werving	2x per jaar
<i>Creëren van een talentontwikkelingsprogramma</i>	Werkgroep Talentontwikkeling	2023
<i>Trainers hebben een niveau 3 opleiding gevolgd.</i>	Werkgroep Topsport	2021
<i>In 2025 is er een vrijwilligersbestand.</i>	Commissie Leden en Werving	2022
<i>Er zijn twee extra commissies bijgekomen.</i>	Bestuur	2023
<i>Alle bestuursfuncties zijn bezet met kundige personen.</i>	Bestuur	2025



Bestuursleden houden elke maand een vergadering.

Bestuur

12x per jaar

[Invullen vanaf hier, toelichting (grijs gebied incl. figuur) verwijderen]

Doelstelling	Uitvoerende commissie/werkgroep	Verwachte uitvoering
<i>[Doelstelling]</i>	[desbetreffende commissie/werkgroep]	[maand, jaar, of aantal keer per maand/jaar]



Ondertekening pagina

Ondergetekenden:

Bestuursvoorzitter [Naam]

Secretaris [Naam]

Penningmeester [Naam]

Verklaren op [dag-maand-jaar] akkoord te zijn met het Meer Jaren Beleidsplan [Jaartal]. Na ondertekening zal dit MJBP voorgelegd worden aan de leden in de Algemene Leden Vergadering.

Handtekening Bestuursvoorzitter [Naam]:

Datum:

Handtekening Secretaris [Naam]:

Datum:

Handtekening Penningmeester [Naam]:

Datum: